



¡Si! Gane dinero utilizando MAWD en Pensilvania

ASISTENCIA MEDICA PARA
TRABAJADORES CON
IMPEDIMENTOS (MAWD, por su siglas
en ingles)





!Gracias!

- United Way's #IWantToWork-support
- HUNE- Seminario Web en Español
- Consulta sobre la Transición - Presentador
- Proyecto de Ley de Salud de Pensilvania
– Presentador



Agenda

- Dr. Josie Badger, #IWantToWork: Introducción
- Julia Barol: Introducción a MAWD y Ley 69
- Erin Guay: Proyecto de Ley de Salud de Pensilvania –
Que se espera con la nueva ley. Cambios a MAWD
- William DelToro Vargas – HUNE: MAWD Seminario
Web en español
- Preguntas



Acerca de HUNE

Nuestra misión es el mejorar los resultados educacionales de los niños y jóvenes con cualquier impedimento (emocional, de aprendizaje, mental y física) desde 0 A 26 años de edad.

HUNE provee programas bilingües (ingles, español), apoyo y servicios en todos los aspectos de la educación especial. Los programas de HUNE incluye adiestramiento sobre la educación especial, información, apoyo y asistencia individual limitada para jóvenes con impedimentos y familias de niños excepcionales desde 0 a 26 años de edad. HUNE también provee un programa de después de la escuela y de verano para los jóvenes de 14 a 21 años de edad.

Comunicase con HUNE al 215-425-6203 o por correo electrónico al contactus@huneinc.org



INTRODUCCIÓN A MAWD Y LEY 69



Requerimientos para MAWD

- Tener por lo menos 16 años, pero menos de 65
- No necesita recibir SSI o SSDI para tener MAWD pero, debe tener una impedimento documentado
- Debe tener menos de \$10,000 en recursos contables (muchos recursos como automóviles no son contado)
- Ingreso del hogar menos del 250% del Nivel de Pobreza después de las deducciones (significante)
- Debe trabajar un mínimo de una hora por mes en trabajo continuo (incluido trabajo por cuenta propia)
- Si recibe servicios de exención y utiliza MAWD: todos los limites (p. ej. ingreso y recurso) se aumenta a los limite de MAWD

Mas MAWD

- Debe pagar una prima – usted esta trabajando
- 5% de ganancia contables – 50% del ingreso del trabajo excluido
- Prima promedio en PA es \$42 por mes

Detalles sobre el trabajo

Por ejemplo:

- Niñera, cuidado de niños
- Ayudar al vecino con trabajo en el jardín o tarea en el hogar
- Limpieza en la iglesia local o centro comunitario

Se puede ser pagado en efectivo. Necesitara un talón de cheque o una carta de su empleador.

Detalles sobre los recursos

Debe ser menos de \$10,000

Esto incluye:

- Cuenta de cheque
- Cuenta de ahorro
- 401K o IRA
- Acciones, Bonos
- Valor en efectivo de una póliza de seguro de vida total o universal

No incluye:

- Cuenta PA ABLE
- Hogar, auto y artículos personales

Detalles sobre la Prima

Ganancia de trabajo

- Si tiene ingreso no laborales (SSDI) \$20 no son contado
- no cuenta los primeros \$65 del ingreso del trabajo y si hay un ingreso no laboral entonces los primeros \$85 no se cuentan
- deduce cualquier gasto de trabajo relacionado al impedimento o costo por transportación; y
- no cuente la mitad de lo restante.

Ejemplo

Ganancia de trabajo:

- \$3085 por mes menos \$85 **exclusiones** = \$3000
- Sin incentivos laborales relacionado con el impedimento (IRWE, por sus siglas en ingles)
- \$3000 es dividido por 2 (50% exclusión) = \$1500
- \$1500 es multiplicado por .05 (**5% de ganancias contables**)
- = **\$75 prima mensual**

Nueva Legislación: Ley 69 de 2021

- Las nuevas provisiones de MAWD **expande la disponibilidad del Medicaid para mas individuos con impedimento que estén trabajando**
- Mientras simultáneamente expande la elegibilidad financiera para los servicios para el hogar y en la comunidad a través de los programas de exención del Medicaid

Ley 69 de 2021

- Crea una nueva categoría de MAWD llamada **“Trabajador con éxito en el trabajo”**.
- Aumenta el límite de ingreso para aquellos que ya están en MAWD
- Permite a las personas que trabajan que están en MAWD por los últimos 12 meses consecutivos, el mantener la cubierta de MAWD cuando sus ingresos va por encima del límite de ingreso actual de MAWD **(250% de FPL)** si el ingreso, después de las deducciones del ingreso del trabajo, no se exceda del **600% del FPL**

Ley 69 de 2021

- Estos individuos se moverán en la nueva categoría de MAWD **“Trabajador con éxito en el trabajo”**.
- Nota: Personas aplicando por MAWD por primera vez, no puede aplicar por la nueva categoría de MAWD (trabajador con éxito en el trabajo) dado el requerimiento de que alguien debe tener MAWD por 12 meses antes de que pueda calificar para la nueva categoría con el alto límite de ganancia.

Ley 69 de 2021

- Permite cualquier capital acumulado por el Trabajador con Éxito en el Trabajo, mientras este inscrito en esa categoría, sea ignorado
- Permite que los inscritos en MAWD sigan eligibles en caso de que ahorren u obtengan capital que excedan los \$10,000, incluso si ellos posteriormente reducen las horas de trabajo y regresan a la categoría regular de MAWD
- Aumentan las primas mensuales de MAWD para la mayoría de las personas en la categoría Trabajador con éxito en el Trabajo un 7.5% (de un 5%)

Se acerca la expansión de MAWD

- Trabajadores con Éxitos en el Trabajo (WJS, por sus siglas en inglés) se implementara completamente después que termine la emergencia de salud publica
- Las personas que han estado en MAWD por los últimos 12 meses, continuo, pueden comenzar a ganar dinero ahora!
- WJS puede ayudar a las personas con la exención HCBS a trabajar mas, ganar mas y mantener sus beneficios de la exención

WJS – Que sabemos

- Ingreso limite - 600% FPL después de las deducciones
- La prima dependerá de los ingresos - CAO puede ver el ingreso bruto ajustado
 - La mayoría de las personas pagara el 7.5% de su ingresos mensuales contable
 - Algunos con ingresos altos pagara "el costo total de la prima" - \$948 por mes en el 2022
- Después que alguien se mueve hacia WJS, pueden tener recurso >\$10,000
 - El exceso de recurso no se tendrá en cuenta si regresa al MAWD regular
- Las personas que califican para mas de una categoría puede escoger estar en MAWD

WJS – Lo que aun no sabemos

- **Fecha exacta de inicio** – depende en cuando Termine la Emergencia de Salud Publica relacionado al COVID (actualmente establecida hasta julio y puede ser extendida)
- **Proceso para acreditar a las personas por la elegibilidad de MAWD durante el PHS**
 - Las personas que debieran estar en MAWD pero no están por PHE por el COVID continua las protecciones de elegibilidad
- **Que bien los trabajadores sociales de CAO entenderán este nuevo programa**
- **Que dirán los avisos**

Ejemplo 1 – Alguien en la exención que comienza a trabajar

- **Ruth esta en la exención de CHC. Ella recibe \$1,520 por mes del Seguro Social por Impedimento. Ella comenzó un trabajo donde gana \$2,265 bruto por mes.**
- Elegibilidad para la exención – El limite de ingreso es \$2,523 por mes
 - No hay consideración por ingreso bajo la Categoría de Exención del Medicaid.
 - Ingreso contable de Ruth por la exención = \$3,785 (\$1520 + \$2265)
 - Ruth esta por encima de los ingreso para la categoría de exención
- Elegibilidad para MAWD – Ingreso limite es \$2,832 por mes
 - Hay consideraciones por ingreso bajo la categoría de MAWD – consideraciones significante por ingreso!
 - Ruth ingreso contable para MAWD = \$2,600 (contable SSDI es \$1500 (\$1520-\$20) + ingreso contable es \$1100 (\$2265 -\$65=\$2200/2=\$1100))
 - Ruth ingreso contable es por debajo de los limites de MAWD para que ella pueda obtener MAWD y mantener su exención!
 - La prima de MAWD de Ruth será \$130 por mes (5% de \$2,600)

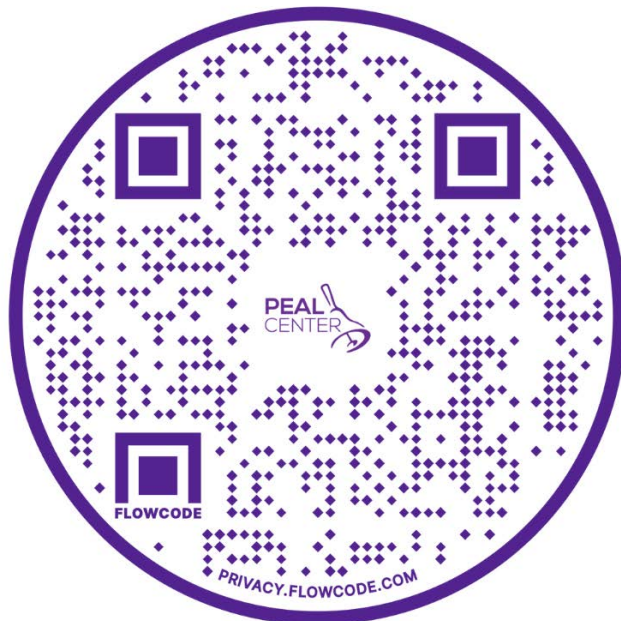
Ejemplo 2 – Alguien con MAWD quien obtiene el acenso

- **George tiene una impedimento y esta trabajando tiempo complete. Actualmente gana \$60,000 por año. Obtiene una promoción donde su ingreso aumentara a \$75,000 por año. George ha estado en MAWD por 2 años.**
- Con el aumento de ingreso , los ingreso contable de George están por encima del limite de ingreso de MAWD (al menos que el tenga IRWE)
 - Nuevo ingreso bruto por mes = \$6,250
 - Ingreso contable para MAWD = \$3,092.50 ($\$6250 - \$65 = \$6185 / 2$)
 - Ingreso limite de MAWD = \$2,832
 - El ingreso de George esta por encima de MAWD, pero el podrá continuar teniendo Medicaid moviéndose a Trabajadore con Éxito en el Trabajo!
 - Su prima aumentara de \$124 por mes a \$232 por mes (7.5% de \$3092.50)

Preguntas



Evaluación: Asistencia Médica Para Trabajadores con Impedimentos



CÓMO ESCANEAR UN CÓDIGO QR



Abra la aplicación de cámara en su teléfono celular.



Apunte la cámara al círculo en la pantalla.



Presione la pantalla de su teléfono para abrir la página.

<https://www.surveymonkey.com/r/PEALtrainingeval>

Al servicio de las familias en PA con oficinas en Pittsburgh y Filadelfia

Información de Contacto de los Presentadores

- Josie Badger: josiebadger@gmail.com
- Julia Barol: julia@transitionconsults.com
- Erin Guay: eguay@phlp.org
- William DeToro: wdeltoro@huneinc.org